| ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI TRIESTE | | |
|---|---|---|
| **SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE** | **DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE** | |
| **1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE** | ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI TRIESTE con sede in TRIESTE Piazza Goldoni, 10 cap. 34122 Regione Friuli Venezia Giulia c.f. 80018540320 | |
| **2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE** | | |
| **2.1 Valore pubblico** | n/a | Amministrazione con meno di 50 dipendenti |
| **2.2 Performace** | n/a | Amministrazione con meno di 50 dipendenti |
| **2.3 Rischi corruttivi e trasparenza** | Si rinvia al PTPC pagg. 15 e ss. | http://www.omceotrieste.it/attachments/article/243/PTPC%202021-2023.pdf |
| **3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO** | | |
| **3.1 Struttura organizzativa** | L'Ordine è retto dal Consiglio Direttivo, costituito da n. 17 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2021-2023, a cui si affiancano la Commissione Medica e la Commissione per gli iscritti all'Albo degli Odontoiatri. Il Consiglio Direttivo elegge al suo interno il Presidente, il Vicepresidente, il Segretario e il Tesoriere. La Commissione Odontoiatri e la Commissione Medica eleggono al loro interno il Presidente e il Segretario. Sono impiegati nell'ente n. 3 dipendenti a tempo indeterminato: un dirigente di II fascia, un funzionario di Area C e un assistente amministrativo di Area B.<br>Si rimanda al PTPC per le ulteriori specifiche pagg 15 e ss. | http://www.omceotrieste.it/attachments/article/243/PTPC%202021-2023.pdf |
| **3.2 Organizzazione del lavoro agile** | L'ente non si è dotato del POLA | |

Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri di Trieste
Prot. n.004530 P
del 14/07/2022

| | | |
|---|---|---|
| **3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale** | L'ente conta una dotazione organica di n. 3 dipendenti al 31 dicembre 2021: n. 1 assistente amministrativa di Area B n. 1 funzionario amministrativo di Area C, n. 1 dirigente di seconda fascia. L'ente, tenuto conto del trend delle cessazioni sulla base dei pensionamenti e tenuto conto delle linee di attività in essere, non ha programmato assunzioni nel triennio 2020-2022. La struttura dell'ente non consente una diversa distribuzione del personale in forza. La formazione del personale, tenuto conto del trend dell'anno 2021, continuerà al fine potenziare le competenze, mediante formazione/audit misure di sicurezza GDPR e trasparenza programmata e corsi differenziati per aumentare il livello di istruzione e specializzazione dei singoli dipendenti dipendenti | |
| **4. MONITORAGGIO** | | |
| | n/a | Amministrazione con meno di 50 dipendenti |