ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI TRIESTE

Piano della formazione e aggiornamento del personale dipendente per l'anno 2025" dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Trieste

Allegato delibera n. 19 del Consiglio Direttivo del 16/04/2026

Il Piano è adottato con la finalità di sviluppare le competenze e conoscenze dei del personale necessarie per raggiungere gli obiettivi strategici dell'ente, supportarne i processi di cambiamento e migliorare la performance organizzativa e individuale.
La Direttiva emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione avente per oggetto: "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)" ha fissato alcuni parametri per la programmazione, la definizione e la valutazione dei risultati.

Analisi dei Fabbisogni Formativi
L'analisi si è basata sulle valutazioni periodiche dei dipendenti e sull'individuazione di gap tra competenze possedute e richieste.
I fabbisogni possono emergere anche fuori dal periodo di valutazione, per garantire la formazione continua.

Finalità dell'analisi:

- eliminare gap di ruolo
- raggiungimento degli obiettivi individuali
- sviluppo delle competenze strategiche
- aggiornamento normativo
- crescita professionale
- interesse personale

Attori coinvolti:

- Consiglio Direttivo, definizione degli obiettivi e valutazione
- Tesoriere, monitoraggio del percorso di attuazione degli obiettivi
- Dirigente, valutazione delle necessità formative
- Dipendenti, autovalutazione di necessità formative

Strumenti:

- osservazioni sistematiche,
- valutazione annuale
- risultati formazione precedente
- valutazione raggiungimento obiettivi.

Procedura di Richiesta e Pianificazione

Le richieste formative vengono raccolte dal Dirigente Responsabile e presentate al Consiglio nella prima seduta utile per l'approvazione.
Il piano annuale definisce aree e obiettivi formativi, priorità, interventi, destinatari nell'ambito delle risorse di bilancio dedicate.

Struttura Organizzativa (al 01/01/2026)

Struttura Amministrativa	Ufficio Dirigente Dott.ssa. Costanza Santin
	Ufficio Segreteria Funzionario Sig. Stefano Ozbolt
	Assistente Sig.ra Luisa Pavone

Dotazione organica dell'Ordine:

n. 1 Dirigente
n. 1 Funzionario
n. 1 Assistente

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI TRIESTE

Proposte di Formazione per il 2026

Dirigente dott.ssa Costanza Santin
aggiornamento su previdenza ENPAM
amministrazione pubblica
contabilità economica
Procedimenti disciplinari
anticorruzione e trasparenza
sicurezza
privacy

Funzionario sig. Stefano Ozbolt
aggiornamento su MEPA – gare e contratti - RUP
contabilità economica
aggiornamento su previdenza ENPAM
Manuale di gestione del protocollo informatico
software gestionali
sicurezza
privacy.

Assistente sig. ra Luisa Pavone
aggiornamento su previdenza ENPAM
Archiviazione documentale
Manuale di gestione del protocollo informatico
software gestionali
sicurezza
privacy

Flessibilità del Piano
Il piano può essere modificato o integrato durante l'anno per rispondere a nuove esigenze organizzative o richieste dei dipendenti.

Esempio pratico di attuazione
Se un dipendente individua la necessità di aggiornarsi su una nuova normativa,

può presentare richiesta al Dirigente, che la sottopone al Consiglio Direttivo per l'inserimento nel piano formativo.

Conclusione

Il piano è strutturato per garantire formazione mirata, continua e adattabile, con attenzione sia agli obblighi normativi sia allo sviluppo professionale individuale e collettivo.