ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI TRIESTE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2026-2028

(Delibera del Consiglio Direttivo n. 18/2026)

PREMESSA

Gli Ordini professionali, in quanto Enti Pubblici non economici, rientrano espressamente, in base alla Legge quadro n. 93/83 nella contrattazione del pubblico impiego e pertanto devono sottostare all'obbligo di adozione del programma triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997 ("Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale") e dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale", così come modificato dal D.Lgs n. 75 del 25.05.2017. Tali disposizioni sono ulteriormente rafforzate dalle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale. Tale documento risulta quindi determinante per poter procedere all'assunzione di personale, e la mancata predisposizione del piano ha come conseguenza diretta il divieto di effettuare assunzioni. Questo complesso di norme ha introdotto il concetto di "dotazione organica", volendo con esso staccarsi dal modello fin qui applicato nella PA dell'amovibilità e staticità della situazione del personale per applicare un modello che combini una rappresentazione dinamica della capacità assunzionale dell'Ente con la sua programmazione economica-finanziaria. L'applicazione di un tale complesso di norme riguarda anche agli Ordini professionali in quanto Enti Pubblici non economici.

FINALITÀ ISTITUZIONALI E OBIETTIVI ENTE

La rappresentazione dinamica del fabbisogno del personale dell'Ordine deve essere intesa, come ben rilevano le linee di indirizzo dettate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, non come mera espressione numerica funzionale all'erogazione dei servizi, ma come analisi delle competenze professionali necessarie atte a conseguire i medesimi.

La dotazione organica non è funzionale esclusivamente alla realizzazione delle competenze istituzionali dell'Ordine ma anche alla realizzazione in termini di rappresentanza, di promozione e di regolamentazione della professione con particolare riferimento all'attività formativa che l'ente svolge in veste provider ECM accreditato dalla Regione FVG, ma anche ai pregnanti adempimenti in materia anticorruzione, trasparenza, digitalizzazione dei servizi, privacy e sicurezza.

AGGIORNAMENTO

Il Programma triennale dei fabbisogni viene aggiornato annualmente a garanzia dell'adeguamento delle esigenze organizzative a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ente nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlati.

DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE

Il Piano Triennale dei fabbisogni 2026-2028 annovera la consistenza di personale , suddiviso per inquadramento al 31/12/2025 e tiene conto della programmazione delle cessazioni dal servizio e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte di reclutamento, basate su digitalizzazione dei processi, eventuali esternalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni.

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI TRIESTE

DOTAZIONE ORGANICA	AREA A-N. 0			AREA B-N. 1			AREA C-N.1		DIRIGENZA-N.1		N. 3
			B1	B2	B3 AA3	C1	C2	C 3 AF3	Dirigenti I fascia	Dirigenti II fascia	Totali
n. dipendenti in servizio al 1.01.2026					1			1		1	3
Assunzioni nell'anno 2026 e sviluppi economici											
Cessazioni previste nell'anno 2026											
n. dipendenti in servizio al 1.01.2027					1			1		1	3
Assunzioni nell'anno 2027 e sviluppi economici											
Cessazioni previste nell'anno 2027											
n. dipendenti in servizio al 1.01.2027					1			1		1	3
Assunzioni nell'anno 2027 e sviluppi economici											
Cessazioni previste nell'anno 2028											